



ITALIA

SCHEDA ELEMENTI ESSENZIALI DEL PROGETTO ASSOCIATO AL PROGRAMMA

In ciascun box è riportato il riferimento alla specifica voce della scheda oppure al sistema helios. All'ente è richiesto di riportare sinteticamente solo gli elementi significativi, per consentire al giovane una visione complessiva del progetto prima di leggere in dettaglio il progetto stesso.

TITOLO DEL PROGRAMMA CUI FA CAPO IL PROGETTO:
2021 MeticcAct

OBIETTIVO/I AGENDA 2030 DELLE NAZIONI UNITE
Ridurre le disuguaglianze all'interno e fra le Nazioni
Potenziare e promuovere l'inclusione sociale, economica e politica di adulti immigrati

AMBITO DI AZIONE DEL PROGRAMMA:
PROGRAMMA 3 – IMMIGRAZIONE

TITOLO DEL PROGETTO: CISL: COMPETENZE PER L'INCLUSIONE SOCIALE E LAVORATIVA NEI MIGRANTI

SETTORE E AREA DI INTERVENTO:
Settore A – Assistenza
Area: 11 – Migranti
Area Secondaria: 14 - Altri soggetti in condizione di disagio di esclusione sociale

DURATA DEL PROGETTO:
12 mesi

OBIETTIVO DEL PROGETTO:
Potenziare e promuovere l'inclusione sociale, economica e politica di adulti immigrati
In termini di fattori abilitanti il progetto mira a:

- Sviluppare competenze per migliorare la propria condizione lavorativa (strategie di autopromozione)
- Sviluppare capacità e conoscenze per promuovere relazioni nel contesto di accoglienza.
- Sviluppare integrazione socio-relazionale con i contesti di accoglienza
- Costruire reti informali di scambio a supporto degli immigrati

Come obiettivi di impatto, il progetto intende:

- Definire e validare un primo prototipo di intervento per promuovere capacità di autopromozione e sviluppo lavorativo
- Sviluppare una consapevolezza nelle comunità rispetto alla condizione degli immigrati, oltre che alle possibili risposte migliorative
- Realizzare, perfezionare e validare un modello di intervento trasferibile in altri contesti
- Diffondere il modello e promuoverne l'integrazione nelle politiche sociali e per l'immigrazione

RUOLO ED ATTIVITÀ DEGLI OPERATORI VOLONTARI:

Le seguenti attività sono quelle realizzate da ogni volontario impegnato presso tutti gli enti coprogettanti e si riferiscono dunque alle attività comuni, condivise e standard su tutto il territorio nazionale coinvolto; attività specifiche potranno essere decise su opportunità date dai singoli enti e preventivamente concordate con i volontari.

Le volontarie e i volontari prenderanno parte alle attività del progetto, secondo principi di gradualità, proporzionalità e attinenza delle attività al proprio ruolo di volontari, al grado di competenze di ingresso e sviluppate nel corso dell'anno e grado di specializzazione delle misure rispetto alle proprie capacità e conoscenze.

A inizio progetto, sotto la guida dell'OLP, verrà predisposto un piano di inserimento per ciascun volontario, che definirà le mansioni iniziali e i tempi relativi da impiegare per ciascuna mansione. Tale piano evolverà nel tempo, sino a ricomprendere la gran parte o tutte le attività specifiche dei volontari, di seguito elencate. Si punterà inoltre ad abilitare i volontari all'acquisizione di una graduale autonomia e creatività nello svolgimento dei propri compiti, naturalmente proporzionale all'andamento del servizio e alla valutazione dell'acquisizione di competenze ed esperienze.

Ai volontari sarà offerta la possibilità di sviluppare competenze operative, legate ai servizi implementati, e competenze e conoscenze per la promozione del cambiamento sociale e per la partecipazione a processi di sviluppo politico, in risposta a domande emergenti da parte dei contesti.

Di seguito si declinano analiticamente le modalità di partecipazione dei volontari del servizio civile all'interno delle attività progettuali.

Precedentemente all'avvio delle attività, i volontari saranno adeguatamente informati circa gli obiettivi, le modalità di svolgimento, le figure coinvolte, lo sviluppo e le tempistiche previste, il ruolo dei singoli operatori, il ruolo dei volontari, le prescrizioni e i limiti della loro azione, le competenze che saranno richieste, le competenze che potranno acquisire, la funzione di queste competenze in rapporto alla più generale esperienza di servizio civile, i referenti con cui potranno confrontarsi durante l'attività.

1. Networking, logistica e pianificazione dei nuovi servizi e attività
2. Comunicazione e pubblicizzazione della nuova programmazione dei servizi
3. Implementazione spazio di confronto e condivisione online
4. Implementazione attività operative
5. Valutazione di impatto e restituzione formativa;
6. Modellizzazione operativa e diffusione in ambito delle metodologie di coprogettazione pubblico privato

SEDI DI SVOLGIMENTO:

Ente	Codice Sede	via	città	provincia	N. Vol	OLP
Associazione comunita' san ben+a5:c33edetto al porto	148100	REGIONE LAVANDARE SNC	VISONE	ALESSANDRIA	1	Vairo Matteo
Associazione comunita' san benedetto al porto	148540	VIA VERONA 116	ALESSANDRIA	ALESSANDRIA	3	Vigna Paola
Comunita' dei giovani	148547	VIA MARCANTONIO DELLA TORRE 35	VERONA	VERONA	2	Urban Alessia
Comunità il gabbiano onlus	147003	Via Alessandro Volta 21	CALOLZIOCORTE	LECCO	1	Molteni Carola
Comunità il gabbiano onlus	147002	Via Località Cascina Castagna 4	PIEVE FISSIRAGA	LODI	1	Del Giorgio Stefania
Comunità nuova onlus	200922	VIA GENTILE BELLINI 6	MILANO	MILANO	1	Burrioni Ilaria Pompea
Comunità progetto sud	201002	VIA CONFORTI 67	LAMEZIA TERME	CATANZARO	2	Saliceti Fabio
Comunità progetto sud	148448	VIA DEI BIZANTINI 97	LAMEZIA TERME	CATANZARO	2	Taverna Valeria
Cooperativa sociale alice	200953	VIA BONINO 11	BRA	CUNEO	1	Denanni Giacomo

Cooperativa sociale alice	200952	STRADA OCCHETTI 32	ALBA	CUNEO	1	Mottura Alessia
Cooperativa sociale alice	148161	CORSO CANALE 126	ALBA	CUNEO	1	Ambu Valentina
Cooperativa sociale caps	148168	VIA NAPOLI SANTO SPIRITO 234/H	BARI	BARI	2	Signorile Christian Francesco
Cooperativa sociale caps	148173	CORSO UMBERTO I 57	BARI	BARI	2	De Filippis Nicola
Cooperativa sociale caps	148172	VIA BARISANO DA TRANI 12	BARI	BARI	2	Genchi Maria
Cooperativa sociale lotta contro l'emarginazione	148183	VIA FELICE LACERRA 124	SESTO SAN GIOVANNI	MILANO	2	Serra Carlotta
Cooperativa sociale lotta contro l'emarginazione	148160	VIA VISCIASTRO 1	SONDRIO	SONDRIO	3	Corbo Graziella
Cooperativa sociale lotta contro l'emarginazione	148152	Via Francesco Anzani 9	COMO	COMO	1	Castegnaro Laura
Cooperativa sociale lotta contro l'emarginazione	148187	VIA GIUSEPPE VINCENZO WALDER 39	VARESE	VARESE	2	Bernacchi Elena
Cooperativa sociale magliana 80	148558	Via Campana 1	MONTOPOLI DI SABINA	RIETI	2	de acutis ciro
Cooperativa sociale utopia	148154	PIAZZA MONSIGNORE ANTONINO CELONA 3	BARCELLONA POZZO DI GOTTO	MESSINA	1	Ragusi Antonia
Cooperativa sociale utopia	148155	VIA CAMASTRA' 31	PACE DEL MELA	MESSINA	1	Giunta Francesco
Cosmo scs	148193	VIA DELL'OREFICERIA 30/P	VICENZA	VICENZA	1	Tagliaro Chiara
Fondazione somaschi onlus	148199	VIA DIAZ 28	GORGONZOLA	MILANO	1	Invernizzi Franco
Mastropietro & co associazione onlus	153651	Via Guglielmo Marconi 1	CUORGNÀ	TORINO	2	Chiolino Giovanna
Oasi 2	200880	VIA PEDAGGIO SANTA CHIARA 57/bis	TRANI	BARLETTA-ANDRIA-TRANI	1	Chiapperino Ilaria
Oasi 2	200884	VIA ACHILLE BRUNI 13	BARLETTA	BARLETTA-ANDRIA-TRANI	1	Sallustio Valeria Tea
Oasi 2	200882	Viale Pio XI 54	MOLFETTA	BARI	1	Trimini Laura
Oasi 2	200883	VIA PROFESSOR MAURO TERLIZZI 24	BISCEGLIE	BARLETTA-ANDRIA-TRANI	1	Depalma Onofrio
Oasi 2	200907	VIA CONTARDO FERRINI 13	CORATO	BARI	1	Chiapperino Marcella
Progetto arcobaleno onlus	147457	VIA DEL LEONE 9	FIRENZE	FIRENZE	2	Ciulli Francesco
Progetto arcobaleno onlus	147461	PIAZZA SANTO SPIRITO 2	FIRENZE	FIRENZE	1	Macelloni Michele

Programma integra	200910	VIA SANT'ANTONIO MARIA GIANELLI 19/19b	ROMA	ROMA	2	Ardolino Antonio
Rem	172884	VIALE NICOLO'ZENO 243	CHIOGGIA	VENEZIA	1	De Bei Mattia
Solidarietà e rinnovamento società cooperativa sociale	148678	VIA LEONARDO LEO 15	BRINDISI	BRINDISI	2	Traversa Massimo
Solidarietà e rinnovamento società cooperativa sociale	148251	VIA TOR PISANA 98	BRINDISI	BRINDISI	1	Turrisi Domenico
Solidarietà e rinnovamento società cooperativa sociale	148250	Contrada Madonna della Nova SNC	OSTUNI	BRINDISI	2	Pecere Valeria
Strade di casa	147480	Via Roma snc	ROVITO	COSENZA	2	Lionetti Caterina

POSTI DISPONIBILI, SERVIZI OFFERTI:

Numeri posti Vitto e Alloggio	Numero posti Senza Vitto e Alloggio	Numero posti Solo Vitto
2	43	11

EVENTUALI PARTICOLARI CONDIZIONI ED OBBLIGHI DI SERVIZIO ED ASPETTI ORGANIZZATIVI:

In considerazione delle attività da svolgersi si chiede:

- Disponibilità a svolgere attività fuori sede
- Disponibilità alla flessibilità oraria e all'eventuale turnazione.
- Disponibilità a svolgere servizio nei giorni di Sabato e festivi.
- Disponibilità a svolgere missioni anche in luoghi diversi dalla sede del servizio o fuori Regione.
- Disponibilità alla guida di autoveicoli messi a disposizione dell'Ente se in possesso di patente di tipo B.
- Rispetto del regolamento interno dell'Ente.
- Rispetto della privacy.

Giorni di servizio settimanali ed orario: 5 giorni a settimana per un totale di 25 ore

N° Ore Di Servizio Settimanale	N° Giorni di Servizio Settimanali
25	5

EVENTUALI REQUISITI RICHIESTI:

Nessun altro requisito richiesto

DESCRIZIONE DEI CRITERI DI SELEZIONE:

Il punteggio massimo che un candidato può ottenere è pari a 110 punti, così ripartiti:

A) scheda di valutazione colloquio: max 60 punti Il colloquio sarà incentrato sui seguenti argomenti:

1. le motivazioni generali a svolgere il servizio civile;
2. condivisione degli obiettivi del progetto;
3. pregressa esperienza presso l'ente;
4. pregressa esperienza nello stesso o analogo settore di impiego;

5. disponibilità a svolgere le attività previste dal progetto;
 6. idoneità tecnica a svolgere le mansioni previste dalle attività del progetto;
 7. interesse ad acquisire particolari abilità e professionalità previste dal progetto;
 8. doti e abilità umane del candidato;
 9. disponibilità alla continuazione delle attività dopo la conclusione del progetto;
 10. propensione al lavoro individuale, collaborativo, cooperativo.
- B) precedenti esperienze: max 30 punti, di cui max 12 punti se maturate presso l'ente che realizza il progetto e nello stesso settore, max 9 punti se maturate nello stesso settore del progetto presso enti diversi da quello che realizza il progetto, max 6 punti se maturate presso l'ente che realizza il progetto in un settore diverso da quello del progetto, max 3 punti se maturate presso enti diversi da quello che realizza il progetto in settori analoghi a quello del progetto
- C) titoli di studio, professionali, esperienze aggiuntive non valutate in precedenza e altre conoscenze: max 20 punti, di cui:
- max 8 punti per lauree attinenti al progetto. Lo stesso schema si applica ai diplomi di scuola media superiore. Per ogni anno di scuola media superiore superato è attribuito 1 punto (es. iscritto al III anno delle superiori: 2 punti in quanto ha concluso positivamente due anni). Si valuta solo il titolo di studio più elevato;
 - nel caso di titoli professionali, max 4 punti per quelli attinenti al progetto;
 - nel caso di esperienze aggiuntive tra quelle non valutate ai punti precedenti, max 4 punti;
 - massimo 4 punti per conoscenze di lingue straniere, informatica, musica, arti espressive etc.

CARATTERISTICHE COMPETENZE ACQUISIBILI:

Eventuali crediti formativi riconosciuti: Nessun credito formativo riconosciuto

Eventuali tirocini riconosciuti: Nessun tirocinio riconosciuto

Attestazione/certificazione delle competenze in relazione alle attività svolte durante l'espletamento del servizio: Certificazione rilasciata da soggetti titolati ai sensi e per gli effetti del D.L.G.S. n.13/2013. Documenti allegati al sistema operativo HELIOS: CERTIFICAZIONI

FORMAZIONE GENERALE DEGLI OPERATORI VOLONTARI:

30 ore totali

Si ricorda che la formazione:

- è obbligatoria, pena l'esclusione dal servizio civile
- è organizzata da formatori accreditati del CNCA presso sedi da definire
- potrebbe essere organizzata in altra sede rispetto a quella del servizio civile
- può essere residenziale (se fuori dal comune di residenza) e le spese sono a carico dell'ente
- la durata è di 21 ore in presenza e 9 in FAD (formazione a distanza)

FORMAZIONE SPECIFICA DEGLI OPERATORI VOLONTARI:

72 ore totali

ULTERIORI MISURE

PARTECIPAZIONE DI GIOVANI CON MINORI OPPORTUNITÀ: si

→Numero posti previsti per giovani con minori opportunità: 14

→Tipologia di minore opportunità: Difficoltà economiche (ovvero con un reddito ISEE inferiore ai 10.000 euro annui)

→Documento che attesta l'appartenenza del giovane alla categoria individuata: Autocertificazione ai sensi degli artt.46 e 47 del D.P.R. n. 445/2000

SVOLGIMENTO DI UN PERIODO DI TUTORAGGIO si

Negli ultimi 3 mesi di servizio civile, gli operatori volontari parteciperanno a un percorso di orientamento al lavoro della durata di 35 ore, di cui 31 ore collettive e 4 individuali.

I temi affrontati comprenderanno:

- Autovalutazione di ciascun volontario e valutazione globale dell'esperienza di servizio civile, di analisi delle competenze apprese ed implementate durante il servizio civile
- Laboratori di orientamento alla compilazione del curriculum vitae nonché di preparazione per sostenere i colloqui di lavoro, di utilizzo del web e dei social network e di orientamento all'avvio d'impresa
- Conoscenza e contatto con il Centro per l'impiego ed i Servizi per il lavoro
- Presentazione dei diversi servizi (pubblici e privati) e dei canali di accesso al mercato del lavoro, nonché di opportunità formative sia nazionali che europee
- Altre iniziative idonee alla facilitazione dell'accesso al mercato del lavoro.

Presente la domanda sul sito del [Dipartimento per le Politiche Giovanili e il Servizio Civile Universale](#)